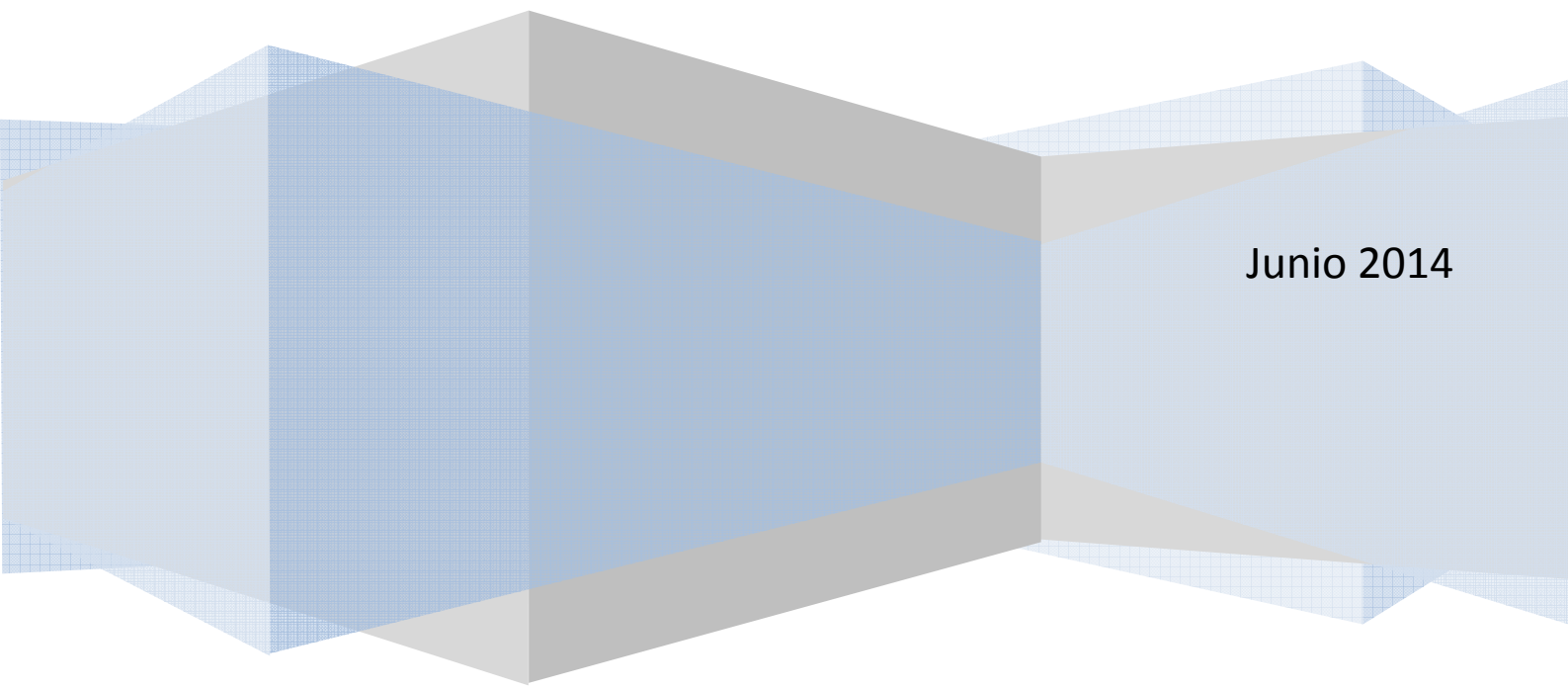


Formación Ocupacional Canaria FOCAN, S.L.

Plan de Formación de Género

2014-2016



Junio 2014

PLAN DE IGUALDAD

Contenido

Plan de Formación en Género.....	3
INTRODUCCIÓN.....	3
PRIMERA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO	3
SEGUNDA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO	4
TERCERA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO.....	5

PLAN DE IGUALDAD

Plan de Formación en Género

INTRODUCCIÓN

Este Programa se enmarca en el Plan de Igualdad Empresarial que pone en marcha medidas dirigidas expresamente a paliar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres en el acceso al empleo y su promoción laboral.

La lucha contra las desigualdades de género en el mercado de trabajo parte de la sensibilización y formación en materia de Igualdad de Oportunidades de toda la sociedad y muy especialmente, de todas aquellas personas que a través de su intervención profesional tienen, en uno u otro sentido, competencias directas en un desarrollo profesional de las mujeres en igualdad de condiciones. De este modo, el objeto de la presente programación consiste en la puesta en marcha de acciones formativas e informativas que sensibilicen y procuren conocimientos y habilidades para la incorporación del enfoque de género en el desempeño laboral.

Dichas acciones permitirán la aplicación de la transversalidad de género como herramienta para la optimización en la incorporación, desarrollo y promoción en el mercado de trabajo del colectivo de mujeres. Estas acciones se concretarán en las siguientes:

Tres jornadas sobre la Igualdad de Género:

- Primera jornada sobre Igualdad de Género
- Segunda Jornada sobre Igualdad de Género
- Tercera Jornada sobre Igualdad de Género

PRIMERA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO

Número de Participantes

Formación interna. Toda la plantilla de Focan

Duración

2 horas

Lugar y Fecha

13 de enero de 2014 sede de Tenerife. Aula 1

14 de enero de 2014 sede de Bravo Murillo Las Palmas de Gran Canaria. Aula 3

Horarios

10:30- 12:30

Objetivo general

Dotar a los/as participantes de los conocimientos, herramientas y aptitudes necesarias para incorporar el Enfoque Integrado de Género en el ejercicio profesional.

Objetivos específicos

- Conocer el significado y alcance de la Igualdad de Oportunidades, analizándolo como valor en la sociedad.
- Distinguir diferentes conceptos que se manejan cuando se plantea la Igualdad de oportunidades: sexo, género, identidad, estereotipo, comportamiento y rol, analizando las distintas teorías que los fundamentan.

PLAN DE IGUALDAD

- Analizar la evolución del “enfoque de mujer” al “enfoque de género”.
- Conocer los conceptos de Igualdad y discriminación positiva, así como sus diferentes significados y alcances.
- Identificar las políticas de Igualdad de Oportunidades que se están desarrollando en la empresa.
- Conocer los documentos más significativos que inciden en las políticas de Igualdad de Oportunidades
- Identificar las barreras de acceso al mercado laboral, haciendo especial hincapié en los colectivos con necesidades especiales.
- Estudiar los aspectos más importantes de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar, poniendo a disposición del alumnado los recursos necesarios para disfrutar del catálogo de derechos que en ella se recoge.

Contenidos

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES COMO MÉTODO DE TRABAJO: DEFINICIONES Y CONCEPTOS

Auto-diagnóstico en Igualdad de Oportunidades.

Significado y alcance de la Igualdad de Oportunidades:

- El Principio de Igualdad de Oportunidades.
- La Igualdad de Oportunidades como valor en la sociedad.

El enfoque de género/perspectiva de género:

- Teorías sexo-género.
- Definición y origen del concepto: roles y estereotipos.
- Evolución del “enfoque de mujer” al “enfoque de género”.
- Igualdad y discriminación positiva.

El sentido práctico de la Igualdad de Oportunidades: las acciones positivas.

- Definición y origen del concepto.
- Ejemplos de Acciones Positivas.

SEGUNDA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO

Número de Participantes

Formación interna. Toda la plantilla de Focan

Duración

2 horas

Lugar y Fecha

13 de octubre de 2011 sede de Tenerife. Aula 1

14 de octubre de 2011 sede de Bravo Murillo Las Palmas de Gran Canaria. Aula 3

Horarios

10:30- 12:30

Objetivo general

Dotar a los/as participantes de los conocimientos, herramientas y aptitudes necesarias para incorporar el Enfoque Integrado de Género en el ejercicio profesional.

Objetivos específicos

- Conocer el significado y alcance de la Igualdad de Oportunidades, analizándolo

PLAN DE IGUALDAD

como valor en la sociedad.

- Distinguir diferentes conceptos que se manejan cuando se plantea la Igualdad de oportunidades: sexo, género, identidad, estereotipo, comportamiento y rol, analizando las distintas teorías que los fundamentan.
- Analizar la evolución del “enfoque de mujer” al “enfoque de género”.
- Conocer los conceptos de Igualdad y discriminación positiva, así como sus diferentes significados y alcances.
- Identificar las políticas de Igualdad de Oportunidades que se están desarrollando en la empresa.
- Conocer los documentos más significativos que inciden en las políticas de

Igualdad de Oportunidades

- Identificar las barreras de acceso al mercado laboral, haciendo especial hincapié en los colectivos con necesidades especiales.
- Estudiar los aspectos más importantes de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar, poniendo a disposición del alumnado los recursos necesarios para disfrutar del catálogo de derechos que en ella se recoge.

Contenidos

LENGUAJE DE GÉNERO

- La diferencia sexual y su representación en el Diccionario de la Lengua Española: representación de hombres y mujeres.
- El género gramatical y el sexo de las personas.
- El uso androcéntrico del lenguaje.
- El uso asimétrico de los tratamientos.
- Sobre las titulaciones y las profesiones.
- Propuesta para un uso no sexista del lenguaje.

TERCERA JORNADA: IGUALDAD DE GÉNERO

Número de Participantes

Formación interna. Toda la plantilla de Focan

Duración

2 horas

Lugar y Fecha

13 de enero de 2015 sede de Tenerife. Aula 1

14 de enero de 2015 sede de Bravo Murillo Las Palmas de Gran Canaria. Aula 3

Horarios

10:30- 12:30

Objetivo general

Dotar a los/as participantes de los conocimientos, herramientas y aptitudes necesarias para incorporar el Enfoque Integrado de Género en el ejercicio profesional.

Objetivos específicos

- Conocer el significado y alcance de la Igualdad de Oportunidades, analizándolo como valor en la sociedad.

PLAN DE IGUALDAD

- Distinguir diferentes conceptos que se manejan cuando se plantea la Igualdad de oportunidades: sexo, género, identidad, estereotipo, comportamiento y rol, analizando las distintas teorías que los fundamentan.
- Analizar la evolución del “enfoque de mujer” al “enfoque de género”.
- Conocer los conceptos de Igualdad y discriminación positiva, así como sus diferentes significados y alcances.
- Identificar las políticas de Igualdad de Oportunidades que se están desarrollando en la empresa.
- Conocer los documentos más significativos que inciden en las políticas de Igualdad de Oportunidades
 - Identificar las barreras de acceso al mercado laboral, haciendo especial hincapié en los colectivos con necesidades especiales.
 - Estudiar los aspectos más importantes de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar, poniendo a disposición del alumnado los recursos necesarios para disfrutar del catálogo de derechos que en ella se recoge.

Contenidos

EL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- La Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar: la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras:
- Permisos durante el embarazo.
- Permisos de paternidad y maternidad.
- Permisos de lactancia.
- Atención familiar.
- Excedencia por cuidado de familiares.