

Evaluación del desempeño

Ficha de personal relacionada	Nº:
Revisión	Dic 2015
Página 2 de 2	

Evalúe las ACTITUDES en función del comportamiento observado en relación al puesto, donde la escala de valoración es:

1- Inferior a lo exigible 2- Normal, a veces inferior a lo exigible 3- Normal, a veces superior a lo exigible
4- Superior a lo exigible 5- Muy superior a lo exigible

TAREAS ACTITUDINALES EVALUADAS	1	2	3	4	5
1.- Compromiso hacia los cambios empresariales					
2.- Cuidado y precisión en las tareas que desarrolla					
3.- Iniciativa a la hora de realizar tareas y actividades					
4.- Participación en actividades complementarias a las de su puesto de trabajo					
5.- Esfuerzo en incrementar sus conocimientos y estudios					
6.- Aportación de soluciones razonables o nuevas ideas					
7.- Disposición a ayudar a los demás, aún fuera de su cometido					
8.- Implicación en la mejora del clima laboral					
9.- Interés por el cumplimiento de los objetivos marcados					
10.- Motivación en el trabajo que desarrolla					
Valoración actitudinal (puntuación media)					

Evaluado por

Firma

Nombre y apellidos:
Cargo: