

Nombre y apellidos:			
Puesto que ocupa:		Área:	
Puesto al que opta:		Área:	
Fecha de incorporación a la empresa:	dd/mm/aa	Meses trabajados:	Fecha de valoración: dd/mm/aa

MÉRITOS PROFESIONALES	Puntuación máx.: 60
<p>(a) Mismo área funcional - Tareas semejantes Por servicios prestados en puestos encuadrados en el mismo área funcional, con tareas semejantes a las del puesto por el que se opta</p> <p style="text-align: right;">Fórmula: Meses x 1,25 (<i>puntos por mes completo trabajado</i>) = N° puntos</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (a) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
<p>(b) Mismo área funcional - Tareas diferentes Por servicios prestados en puestos encuadrados en el mismo área funcional, con tareas diferentes a las del puesto por el que se opta</p> <p style="text-align: right;">Fórmula: Meses x 0,62 (<i>puntos por mes completo trabajado</i>) = N° puntos</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (b) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
<p>(c) Distinto área funcionaria Por servicios prestados en puestos encuadrados en distinto área funcionaria de las del puesto por el que se opta</p> <p style="text-align: right;">Fórmula: Meses x 0,31 (<i>puntos por mes completo trabajado</i>) = N° puntos</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (c) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
PUNTOS TOTALES POR MÉRITOS PROFESIONALES	

MÉRITOS ACADÉMICOS	Puntuación máx.: 20
<p>(d) Titulación exigida Estar en posesión de la titulación requerida para el puesto al que opta</p> <p style="text-align: right;">Criterio: SI = 6 puntos / No = 0 puntos</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (d) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
<p>(e) Formación relacionada Por haber realizado cursos incluidos dentro del Plan de Formación Continua, directamente relacionados con el puesto de trabajo al que se opta. PUNTUACIÓN MÁXIMA: 14 puntos</p> <p style="text-align: right;">Fórmula: N° de cursos x 1,50 (<i>puntos por curso</i>) = N° puntos</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (e) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
<p>(f) Otros méritos Por otros méritos académicos directamente relacionados con el puesto de trabajo al que se opta (cursos no incluidos en los planes de formación continua, publicaciones, impartición de cursos, etc.). PUNTUACIÓN MÁXIMA: 6 puntos</p> <p style="text-align: right;">Criterio: 0.5 puntos por mérito</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (f) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
<p>(g) Antigüedad Por los años trabajados en la empresa. PUNTUACIÓN MÁXIMA: 20 puntos</p> <p style="text-align: right;">Criterio: 4 puntos/año completo de servicios</p> <p style="text-align: right;">Subtotal (g) <input style="width: 80px;" type="text"/></p>	
PUNTOS TOTALES POR MÉRITOS ACADÉMICOS	

OTROS FACTORES		Puntuación máx.: 20
Criterio: la puntuación por cada aspecto podrá oscilar entre 0 y 2 siendo ésta, la puntuación máxima por factor		
<u>Aspectos a valorar</u>	<u>Puntos</u>	
1.- PUNTUALIDAD: Cumple con el horario de su jornada de trabajo		
2.- IMPLICACIÓN: Manifiesta un óptimo interés por el trabajo que desarrolla		
3.- PARTICIPACIÓN: Colabora activamente en las acciones empresariales		
4.- RESPONSABILIDAD: Asume y es competente con las tareas que se le asignan		
5.- RESPETO: Muestra respeto por sus compañeros y compañeras		
6.- CONFIANZA: Demuestra seguridad en sus conocimientos, habilidades y destrezas		
7.- INICIATIVA: Exhibe decisión a la hora de realizar tareas y actividades		
8.- ORGANIZACIÓN: Planifica y organiza su propio trabajo		
9.- TRABAJO EN EQUIPO: Manifiesta las habilidades requeridas para el trabajo en equipo		
10.- PLAZOS: Cumple con los periodos establecidos en la entrega de trabajos		
PUNTOS TOTALES POR OTROS FACTORES		

OBSERVACIONES

PUNTOS TOTALES DE LA VALORACIÓN

de 100

Evaluado por	Evaluado por
<p style="text-align: center;">Firma</p> <p>Nombre y apellidos: Cargo:</p>	<p style="text-align: center;">Firma</p> <p>Nombre y apellidos: Cargo:</p>